

/ Kurzprofil: Susanne Alt

Karriere:

Vom General HR Manager zum Chief Human Resources Officer (CHRO) für ein US-Unternehmen. Vom C&B Manager zur Globalen Leiterin für Compensation & Benefits (C&B).

Schwerpunkte:

Entwicklung Total Reward- und HR-Strategien. Gestaltung von Jobarchitekturen, die Unternehmenswerte unterstützen.
Internationales HR Management und Implementierung moderner Arbeitsweisen.

Branche/n:

Pharma, Medizintechnik, Medical Packing,
Versicherungen, Beratung, Personalvermittlung,
Hotellerie und Business Aviation

Sprache/n:

Deutsch, Englisch

